



OMCE di Rocchetti Amleto S.p.A.

C.F. e P.I. 00498150424

Sede legale e amministrativa

Via dell'Industria, 12 60012 Trecastelli (AN) – ITALY

Siti Produttivi

Via dell'Industria, 12 60012 Trecastelli (AN) – ITALY

Via Giacomo Matteotti, 205 25014 Castenedolo (BS) – ITALY

Politica aziendale

Generalità (Mission/Strategie)

La OMCE si è proposta come obiettivo principale quello di divenire leader nel mercato italiano ed europeo dei fusti ed ha ritenuto di ottenere questo obiettivo attraverso l'innalzamento dei livelli di qualità di tutto il sistema impresa ed il conseguente miglioramento del prodotto finale. Posta di fronte ad un mercato fortemente concorrenziale, l'azienda ha individuato nel totale orientamento al cliente e all'ambiente la strategia vincente per consolidare i rapporti con i clienti già acquisiti ed entrare in contatto con nuovi potenziali clienti, fornendo tutta la gamma di prodotti e servizi di cui necessita, prevenendo l'inquinamento e migliorando continuamente le prestazioni ambientali.

In un mercato fortemente concorrenziale, l'Azienda ha individuato nella soddisfazione delle esigenze delle parti interessate il mezzo vincente per consolidare i rapporti con clienti già acquisiti e per contattarne di nuovi.

Gli obiettivi strategici che la Direzione Generale (DG) intende raggiungere sono diversi e possono essere così raggruppati:

- ✓ **MIGLIORARE CONTINUAMENTE GLI STANDARD AZIENDALI RELATIVAMENTE AI PROCESSI ED AI PRODOTTI;**
- ✓ **MANTENERE E MIGLIORARE LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE**
- ✓ **RISPETTO DELLE NORME VIGENTI E MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PRESTAZIONI AMBIENTALI**
- ✓ **PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO**
- ✓ **BASARE LE DECISIONI SU UN APPROCCIO BASATO SUL RISCHIO**
- ✓ **VALUTAZIONE E MONITORAGGIO DEI RISCHI CONNESSI ALLE ATTIVITA' SVOLTE**

Obiettivi

L'Azienda elabora periodicamente un piano obiettivi aziendale attraverso l'individuazione di appropriate azioni di miglioramento, nei vari settori focali:

- adozione di un sistema di gestione Generale secondo i criteri delle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 che permetta di verificare in modo continuo e sistematico l'efficacia e l'efficienza dell'organizzazione nel suo complesso e nelle sue componenti a fronte degli obiettivi di gestione di volta in volta indicati.
- Assicurare che la Politica sia appropriata alle finalità e al contesto dell'organizzazione;
- nomina di un Responsabile di Gestione e coordinamento dell'intero sistema, che in rappresentanza della Direzione Generale abbia l'autorità e la responsabilità di istituire, mantenere e verificare il Sistema Generale di Gestione (SGG).
- Individuare azioni di miglioramento volte a ridurre gli impatti ambientali significativi e eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori adottando un approccio proattivo.
- avviamento di un programma di miglioramento continuo in tutte le prestazioni individuate come inefficienti in cui sia coinvolto tutto il personale dell'azienda in ottica di qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro.
- totale rispetto delle leggi sia ambientali che di sicurezza e igiene sul lavoro.
- applicazione di un programma di audit interni che consenta di verificare nel tempo l'efficacia del sistema di gestione.
- coinvolgimento dei fornitori in una prospettiva di miglioramento continuo delle loro prestazioni in rapporto alla OMCE.
- Prevenzione dell'inquinamento.
- Valorizzazione massima dei corsi di formazione interni ed esterni al fine di qualificare e rendere consapevoli gli attori aziendali sugli aspetti ambientali che possono generare impatti ambientali negativi e sulla prevenzione dei rischi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro.
- Sviluppo di un sistema di comunicazione esterna al fine di rendere efficiente ed efficace l'applicazione delle norme ambiente vigenti.
- Miglioramento continuo dell'interfaccia per quanto concerne il flusso di comunicazioni interne.
- L'organizzazione prevede di procedere periodicamente al riesame da parte della Direzione Generale allo scopo di identificare le possibili azioni di miglioramento e di attuarle.
- Operare nelle migliori condizioni di sicurezza e protezione dai rischi, fornendo un ambiente di lavoro sicuro e salubre.
- Promuovere le responsabilità di tutti i dipendenti verso la tutela della Salute e Sicurezza, attraverso programmi di informazione, formazione e sensibilizzazione e la consultazione e la partecipazione dei



OMCE di Rocchetti Amleto S.p.A.

C.F. e P.I. 00498150424

Sede legale e amministrativa

Via dell'Industria, 12 60012 Trecastelli (AN) – ITALY

Siti Produttivi

Via dell'Industria, 12 60012 Trecastelli (AN) – ITALY

Via Giacomo Matteotti, 205 25014 Castenedolo (BS) – ITALY

- lavoratori e del loro rappresentante; coinvolgere in ogni occasione appropriata Clienti, Fornitori e Appaltatori.
- Compiere azioni di prevenzione e miglioramento continuo all'interno di tutta l'organizzazione con programmi di formazione, informazione, riunioni, segnalazioni, valutazione dei rischi, degli impatti ambientali e tutto ciò che più in generale attiene al campo ambientale, salute e sicurezza.

Gli obiettivi sono:

- coerenti con la politica
- misurabili, se applicabile
- monitorati
- comunicati
- aggiornati per quanto appropriato.

L'azienda mantiene informazioni documentate su tali obiettivi.

Nel pianificare come raggiungere i propri obiettivi, si determina:

- cosa sarà fatto
- quali risorse sono richieste
- chi è il responsabile
- quando sarà completato
- come andranno valutati i risultati, compresi gli indicatori per il monitoraggio del progresso verso il conseguimento dei propri obiettivi ambientali misurabili.

L'azienda tiene in considerazione in che modo le azioni per il raggiungimento dei propri obiettivi possono essere integrate nei propri processi aziendali.

NOTA: Tutti gli obiettivi di dettaglio e i relativi target di breve periodo saranno, di volta in volta, stabiliti dalla Direzione Generale (DG) durante i riesami del SGG. Tali target verranno riportati negli appositi piani per gestirne il raggiungimento. La DG, prima dell'emissione del piano obiettivi e traguardi, verificherà che essi siano coerenti con la Politica aziendale e con la prevenzione dell'inquinamento.

Impegni

La Direzione Generale si impegna a mettere a disposizione adeguate risorse in termini di personale, opportunamente addestrato ed aggiornato, e di impianti ed attrezzature per la produzione ed il controllo, secondo le necessità del mercato, le richieste del cliente, il rispetto della legislazione e regolamentazione applicabili.

Inoltre la Direzione Generale si impegna a:

- promuovere i principi enunciati nella politica a tutti i livelli dell'organizzazione;
- essere conforme alle norme e ai regolamenti vigenti in materia di ambiente e salute e sicurezza sul lavoro rispettando anche altre prescrizioni eventualmente sottoscritte;
- documentare la politica rendendola operante e mantenendola attiva;
- diffondere la politica a tutto il personale attraverso:
 - ☞ il regolamento interno distribuito a tutto il personale,
 - ☞ Momenti di formazione e confronto,
 - ☞ Utilizzo delle bacheche aziendali.
- Rendere la Politica disponibile anche a tutte le altre parti interessate.
- Assicurarci che sia appropriata alla natura, alla dimensione ed agli impatti ambientali delle sue attività e prodotti in occasione dei Riesami del Sistema da parte della direzione.

Trecastelli, 30/06/2019

La Direzione